

Αριθμός 4832

**ΟΙ ΠΕΡΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΩΝ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΕΝΙΣΧΥΣΕΩΝ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 2001  
ΜΕΧΡΙ 2009**

(Νόμοι 30(Ι) και 122(Ι) του 2001, 139(Ι) του 2002, 10(Ι) και 80(Ι) του 2003,  
144(Ι) του 2004, 117(Ι) του 2005, 9(Ι) και 82(Ι) του 2007 και 108(Ι) του 2009)

**Απόφαση δυνάμει του άρθρου 10**

Ο Έφορος Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων, ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχονται δυνάμει του άρθρου 10 των περι Ελέγχου των Κρατικών Ενισχύσεων Νόμων του 2001 μέχρι 2009, (εφεξής καλουμένων ως ο «Νόμος»), εκδίδει την ακόλουθη απόφαση:

Τίτλος: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης

**1. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ:**

Στις 14 Δεκεμβρίου 2010 κοινοποιήθηκε από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, ως Αρμόδια Αρχή, στον Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων προσχέδιο νέου καθεστώτος ενισχύσεων το οποίο φέρει τον τίτλο «Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» (εφεξής το «Σχέδιο»).

**2. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΘΕΝΤΟΣ ΣΧΕΔΙΟΥ:**

(α) Αρμόδια Αρχή

Αρμόδια Αρχή υπεύθυνη για την εφαρμογή της κοινοποιηθείσας ενίσχυσης είναι η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου

(β) Στόχοι του κοινοποιηθέντος Σχεδίου

Ο στόχος της κοινοποιηθείσας ενίσχυσης είναι η ορθολογική στελέχωση των επιχειρήσεων με ικανό, σωστά εκπαιδευμένο και άρτια καταρτισμένο προσωπικό μέσω της εργοδότησης και κατάρτισης νέων, αποφοίτων σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Ειδικότερα το κοινοποιηθέν Σχέδιο στοχεύει στην αναβάθμιση της διεύθυνσης και βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων μέσω της πρόσληψης προσοντούχων και ικανών ατόμων που έχουν τη δυνατότητα να εξελιχθούν και να αποτελέσουν μέρος της βασικής τους στελέχωσης. Επίσης στοχεύει στην υποβοήθηση των νέων αποφοίτων για ομαλή και επιτυχή ένταξή τους στην αγορά εργασίας μέσω της απόκτησης εργασιακής πείρας και εξειδικευμένων συμπληρωματικών γνώσεων.

Τα προγράμματα κατάρτισης που υλοποιούνται μέσω του Σχεδίου καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα θεμάτων για τις πλείστες λειτουργίες των επιχειρήσεων/ οργανισμών σε θέσεις όπου απαιτείται η εργοδότηση αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Οι γνώσεις και δεξιότητες που παρέχονται μέσω του Σχεδίου δεν αφορούν αποκλειστικά την ενισχυόμενη επιχείρηση/ οργανισμό. Από τους καταρτιζομένους αποκτώνται προσόντα που είναι μεταβιβάσιμα σε άλλες επιχειρήσεις/ οργανισμούς, στον ίδιο κλάδο ή/ και σε άλλους κλάδους/ τομείς της οικονομίας, που διευρύνουν τις προοπτικές ανέλιξης και τον ορίζοντα απασχόλησής τους.

Τα προγράμματα κατάρτισης που υλοποιούνται μέσω του Σχεδίου έχουν διάρκεια 6 ή 12 μηνών και στοχεύουν στην κάλυψη των αναγκών της θέσης για την οποία προσλαμβάνεται ο απόφοιτος. Στο πλαίσιο του προγράμματος ετοιμάζεται και υλοποιείται με την έγκριση της Αρμόδιας Αρχής πλάνο κατάρτισης κάθε αποφοίτου, το οποίο διαλαμβάνει:

- Οργανωμένη απόκτηση εργασιακής πείρας και πρακτικής κατάρτισης στην επιχείρηση/ οργανισμό που εργοδοτεί τον απόφοιτο, σύμφωνα με σχετικό προγραμματισμό και υπό την καθοδήγηση εκπαιδευτή, για προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων του με σκοπό την ομαλή ένταξή του στην αγορά εργασίας.
- Συμμετοχή του αποφοίτου σε προγράμματα/ σεμινάρια που εφαρμόζονται από την ίδια την επιχείρηση ή άλλους οργανισμούς/ κέντρα κατάρτισης στην Κύπρο ή/και στο εξωτερικό, για εξειδίκευση και συμπλήρωση των γνώσεών του.

Η Αρμόδια Αρχή δύναται να αναθέσει σε ανάδοχο, στο πλαίσιο της νομοθεσίας για σύναψη δημόσιων συμβάσεων, την εκτέλεση μέρους ή όλων των εργασιών διαχείρισης των αιτήσεων που υποβάλλονται για συμμετοχή στο Σχέδιο, που διαλαμβάνουν την αξιολόγηση των αιτήσεων για λήψη απόφασης αναφορικά με την ένταξη στο Σχέδιο, την παροχή τεχνικής βοήθειας σε επιχειρήσεις/ οργανισμούς για την ετοιμασία προγραμματισμού/ πλάνου κατάρτισης του αποφοίτου, την παρακολούθηση και έλεγχο της προόδου υλοποίησης του πλάνου κατάρτισης και την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων.

Το Σχέδιο βασίζεται στον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 800/2008 της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (εφεξής η «Επιτροπή»), της 6<sup>ης</sup> Αυγούστου 2008, για την κήρυξη ορισμένων κατηγοριών ενισχύσεων ως συμβατών με την κοινή αγορά κατ' εφαρμογή των Άρθρων 87 και 88 της Συνθήκης για την Ίδρυση της Ευρωπαϊκής Κοινότητας (εφεξής η «Συνθήκη ΕΚ») <sup>1</sup> (Γενικός κανονισμός απαλλαγής κατά κατηγορία) <sup>2</sup> (εφεξής ο «Κανονισμός 800/2008»).

<sup>1</sup> Την 1<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2009 τα Άρθρα 87 και 88 της Συνθήκης ΕΚ αντικαταστάθηκαν από τα Άρθρα 107 και 108 της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (εφεξής η «ΣΛΕΕ»). Τα Άρθρα 87 και 88 της Συνθήκης ΕΚ και τα Άρθρα 107 και 108 της ΣΛΕΕ είναι κατά βάση ταυτόσημα. Στο πλαίσιο της παρούσας απόφασης οι παραπομπές στα Άρθρα 107 και 108 της ΣΛΕΕ εκλαμβάνονται ως παραπομπές στα Άρθρα 87 και 88 της Συνθήκης ΕΚ, κατά περίπτωση.

<sup>2</sup> Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης L 214 της 09.08.2008, σ. 3.

## (γ) Δικαιούχοι του Σχεδίου

Δικαιούχοι του κοινοποιηθέντος Σχεδίου είναι εργοδότες που δραστηριοποιούνται στην Κύπρο σε όλους τους τομείς της οικονομίας σε σχέση με την κατάρτιση εργαζομένων τους. Ο εργοδότης δυνατό να αποτελεί επιχείρηση που ασκεί οικονομική δραστηριότητα ή άλλη οντότητα που δεν ασκεί οικονομική δραστηριότητα. Εξαιρείται από το πεδίο εφαρμογής του Σχεδίου η Κυβέρνηση της Δημοκρατίας. Επίσης δεν μπορούν να λάβουν ενίσχυση τα αυτοτελώς εργαζόμενα άτομα για συμμετοχή τους ως καταρτιζόμενα σε προγράμματα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου.

Η ενίσχυση καταβάλλεται υπό μορφή χορηγήματος σε εργοδότες που συμμετέχουν στο Σχέδιο έναντι των δαπανών που επωμίζονται για την παροχή πρακτικής κατάρτισης στην επιχείρηση σε νεοπροσληφθέντες απόφοιτους εργαζομένων τους, μέσω της απόκτησης καθοδηγούμενης εργασιακής πείρας.

## (δ) Κριτήρια

Η διαδικασία είναι η εξής:

Στο πρώτο στάδιο ο ενδιαφερόμενος εργοδότης υποβάλλει αίτηση στην Αρμόδια Αρχή για έγκριση του προγράμματος. Ένα πρόγραμμα μπορεί να τύχει επιχορήγησης μέσω του Σχεδίου εφόσον υποβληθεί αίτηση στην Αρμόδια Αρχή από τον ενδιαφερόμενο εργοδότη και εξασφαλιστεί η έγκριση του προγράμματος πριν από την έναρξη εφαρμογής του. Η αίτηση του εργοδότη στην οποία περιλαμβάνονται και τα στοιχεία του αποφοίτου εξετάζεται κατά πόσο ικανοποιεί τις προϋποθέσεις που ορίζει το Σχέδιο.

Αίτηση εργοδότη για συμμετοχή στο Σχέδιο μπορεί να υποβληθεί ανά πάσα στιγμή κατά τη διάρκεια του έτους, μετά τη σύναψη της εργασιακής σχέσης με το νέο απόφοιτο, μέσα στα χρονικά όρια που καθορίζει η Αρμόδια Αρχή.

Η επιχείρηση και ο απόφοιτος αξιολογούνται κατά πόσο πληρούν τις προϋποθέσεις που ορίζει το Σχέδιο, σύμφωνα με τα στοιχεία που αναφέρονται ή/και επισυνάπτονται στην αίτηση του εργοδότη, τις συμπληρωματικές πληροφορίες που λαμβάνονται μετά από επί τόπου επίσκεψη ή/και γραπτώς, αναφορικά με την επιχείρηση/ οργανισμό, την ανάγκη, τον απόφοιτο, το πρόγραμμα και το κίνητρο της ενίσχυσης. Οι βασικές προϋποθέσεις που ορίζει το Σχέδιο, που θα είναι εκ των προτέρων γνωστές στους αιτητές, είναι οι ακόλουθες:

- (i) Οι επιχειρήσεις/οργανισμοί που συμμετέχουν στο Σχέδιο πρέπει να πληρούν βασικές προϋποθέσεις που αφορούν:
- την υποβολή αίτησης για έγκριση συμμετοχής στο Σχέδιο πριν από την έναρξη υλοποίησης του προγράμματος απόκτησης εργασιακής πείρας και κατάρτισης του αποφοίτου·
  - την ύπαρξη ανάγκης για πρόσληψη και κατάρτιση αποφοίτου και την ύπαρξη κατάλληλης υπεύθυνης θέσης στην οποία θα απασχοληθεί·
  - τη διάθεση κατάλληλου εκπαιδευτή (υπεύθυνου στελέχους ή συνεργάτη του εργοδότη) που θα καθοδηγεί και θα επιβλέπει την κατάρτιση του αποφοίτου·
  - τη μέγιστη περίοδο που εργοδοτείται ο απόφοιτος στην επιχείρηση/ οργανισμό πριν από την ημερομηνία υποβολής αίτησης για συμμετοχή στο Σχέδιο.
- (ii) Οι απόφοιτοι τρίτοβάθμιας εκπαίδευσης που συμμετέχουν στο Σχέδιο πρέπει να πληρούν τις προϋποθέσεις που αφορούν:
- την επιτυχή συμπλήρωση προγράμματος σπουδών διάρκειας τουλάχιστον τριών ετών και κατοχή διπλώματος ανώτερης εκπαίδευσης (κατ' ελάχιστον), πτυχίου, μεταπτυχιακού ή διδακτορικού τίτλου·
  - τη μέγιστη εργασιακή πείρα του αποφοίτου, η οποία είναι σχετική με τα καθήκοντα της θέσης εργασίας στην οποία θα καταρτιστεί, που αποκτήθηκε πριν από την ημερομηνία εργοδότησής του από τον εργοδότη που προτίθεται να τον εντάξει στο Σχέδιο·
  - τη μέγιστη περίοδο από την ημερομηνία ολοκλήρωσης των σπουδών του μέχρι την ημερομηνία εργοδότησής του από τον εργοδότη που προτίθεται να τον εντάξει στο Σχέδιο.

Το δεύτερο στάδιο διαλαμβάνει:

- Οργανωμένη απόκτηση εργασιακής πείρας και πρακτικής κατάρτισης στην επιχείρηση / οργανισμό που εργοδοτεί τον απόφοιτο, σύμφωνα με σχετικό προγραμματισμό και υπό την καθοδήγηση εκπαιδευτή για προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων του με σκοπό την ομαλή ένταξή του στην αγορά εργασίας.

Η περίοδος πρακτικής κατάρτισης διαρκεί 6 μήνες αν ο απόφοιτος που θα προσληφθεί από την επιχείρηση/ οργανισμό θα απασχοληθεί σε θέση εργασίας που είναι συναφής με την ειδικότητα των σπουδών του. Σε διαφορετική περίπτωση η διάρκεια της κατάρτισης είναι 12 μήνες.

- Συμμετοχή του αποφοίτου σε προγράμματα/ σεμινάρια που εφαρμόζονται από την ίδια την επιχείρηση ή άλλους οργανισμούς/ κέντρα κατάρτισης στην Κύπρο ή/και στο εξωτερικό, για την απόκτηση συμπληρωματικών/ εξειδικευμένων γνώσεων από τον απόφοιτο, που είναι απαραίτητες για την αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων του.

Πριν ή κατά την έναρξη υλοποίησης του προγράμματος, ο εργοδότης βεβαιώνει την Αρμόδια Αρχή ότι αποδέχεται τις υποχρεώσεις του σε σχέση με τη συμμετοχή του στο Σχέδιο. Καθόλη τη διάρκεια εφαρμογής του προγράμματος η Αρμόδια Αρχή μέσω στελεχών της, αναδόχων ή εντεταλμένων συνεργατών της, παρακολουθεί την υλοποίησή του και την πρόοδο του αποφοίτου για διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας της κατάρτισης και επίτευξης των στόχων του προγράμματος.

Κατά την υλοποίηση του προγράμματος ο εργοδότης αναλαμβάνει υποχρεώσεις που αφορούν τα ακόλουθα:

- Την εργοδότηση του αποφοίτου στη θέση που καθορίζεται στις προδιαγραφές κατάρτισης.
- Την εφαρμογή του προγράμματος απόκτησης εργασιακής πείρας και πρακτικής κατάρτισης του αποφοίτου μέσα στην επιχείρηση/οργανισμό.
- Τη διάθεση για ολοκλήρωση τη διάρκεια της πρακτικής κατάρτισης στελέχους ή συνεργάτη του, κατάλληλου για την καθοδήγηση και παρακολούθηση του αποφοίτου.
- Τη συμμετοχή του αποφοίτου σε προγράμματα/ σεμινάρια, που συμφωνούνται με την Αρμόδια Αρχή, για την απόκτηση συμπληρωματικών/ εξειδικευμένων γνώσεων.
- Τη συνεργασία με την Αρμόδια Αρχή ή με εντεταλμένους συνεργάτες της για την πιστή εφαρμογή του προγράμματος.
- Την καταβολή στον απόφοιτο, στο τέλος κάθε μήνα, μισθού ίσου ή μεγαλύτερου από τον ελάχιστο μισθό που προνοεί το Σχέδιο.
- Την καταβολή των νομιμομένων εισφορών για τον καταρτιζόμενο απόφοιτο στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και σε άλλα Ταμεία/ Σχέδια σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Το τρίτο στάδιο αφορά την καταβολή του χορηγήματος η οποία γίνεται με την ολοκλήρωση του προγράμματος για προγράμματα που διαρκούν 6 μήνες, και σε δυο δόσεις για τα προγράμματα που διαρκούν 12 μήνες ( η πρώτη δόση θα καταβάλλεται με τη λήξη του πρώτου εξαμήνου και η δεύτερη με την ολοκλήρωση του προγράμματος).

Για να γίνει δυνατή η καταβολή χορηγήματος θα πρέπει να ικανοποιούνται οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

- υποβολή της σχετικής αίτησης μέσα στα καθορισθέντα χρονικά πλαίσια·
- επιτυχής εφαρμογή της κατάρτισης, σύμφωνα με την εγκριθείσα προδιαγραφή·
- τήρηση από τον εργοδότη των υποχρεώσεων του κατά την υλοποίηση του προγράμματος.

Για ενημέρωση όλων των εργοδοτών θα εκδοθεί από την Αρμόδια Αρχή Οδηγός που θα περιγράφει αναλυτικά την πολιτική, τις διαδικασίες καθώς και τα κριτήρια/προϋποθέσεις έγκρισης και επιχορήγησης προγραμμάτων κατάρτισης στα πλαίσια του Σχεδίου. Οι πληροφορίες αυτές θα είναι διαθέσιμες σε κάθε ενδιαφερόμενο και θα βρίσκονται επίσης στις ιστοσελίδες της Αρμόδιας Αρχής στο διαδίκτυο.

(ε) Διάρκεια κοινοποιηθέντος Σχεδίου

Το Σχέδιο θα τεθεί σε ισχύ την 01.01.2011 και θα λήξει την 31.12.2014.

Υπάρχει δυνατότητα έγκρισης προγραμμάτων μέχρι τις 31.12.2014 έστω και αν αυτά ολοκληρωθούν μετά την ημερομηνία αυτή.

(ς) Επιλέξιμες δαπάνες και ένταση της ενίσχυσης

Οι επιλέξιμες δαπάνες του Σχεδίου είναι:

- (i) Κόστος προσωπικού εκπαιδευτών: Το κόστος προσωπικού του εκπαιδευτή/ υπεύθυνου στελέχους ή συνεργάτη του εργοδότη που καθοδηγεί και επιβλέπει την κατάρτιση του αποφοίτου.
- (ii) Λοιπές τρέχουσες δαπάνες: Το κόστος για υλικά και εφόδια που σχετίζονται άμεσα με το πρόγραμμα.
- (iii) Κόστος προσωπικού του καταρτιζομένου (αποφοίτου): μέχρι του ποσού των συνολικών λοιπών επιλέξιμων δαπανών που αναφέρονται στα στοιχεία (i) έως (ii) πιο πάνω. Όσον αφορά το κόστος προσωπικού του αποφοίτου, λαμβάνονται υπόψη μόνο οι ώρες κατά τις οποίες συμμετείχε στην πρακτική κατάρτιση μέσα στην επιχείρηση, αφού αφαιρεθούν οι τυχόν ώρες παραγωγικής εργασίας.

Στον υπολογισμό της ενίσχυσης υπεισέρχονται οι δαπάνες που επωμίζεται ο εργοδότης για την υλοποίηση του προγράμματος παροχής εργασιακής πείρας και πρακτικής κατάρτισης στον απόφοιτο μέσα στην επιχείρηση/οργανισμό.

## ΤΜΗΜΑ Β

4182

ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ 23ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2010

Οι δαπάνες που αφορούν τη συμμετοχή του αποφοίτου σε άλλα προγράμματα/ σεμινάρια για την απόκτηση συμπληρωματικών/ εξειδικευμένων γνώσεων δεν είναι επιλέξιμες για σκοπούς υπολογισμού της ενίσχυσης που καταβάλλεται από το Σχέδιο.

Οι επιλέξιμες δαπάνες που υφίσταται ο εργοδότης για κάθε ενισχυόμενο πρόγραμμα θα τεκμηριώνονται εγγράφως με διαφανή και αναλυτικό τρόπο.

### (ζ) Εντάσεις ενίσχυσης

Οι εντάσεις της ενίσχυσης, οι οποίες αφορούν γενική επαγγελματική κατάρτιση, έχουν ως εξής:

- 60% για μεγάλες επιχειρήσεις,
- 70% για μεσαίου μεγέθους επιχειρήσεις,
- 80% για μικρές επιχειρήσεις.

Το χορήγημα θα μπορεί να καλύψει δαπάνες κατάρτισης που επωμίζεται ο εργοδότης μέχρι του ποσοστού που προβλέπουν οι πιο πάνω εντάσεις ενίσχυσης, νοούμενου ότι δε θα υπερβαίνει τα ανώτατα ποσά επιχορήγησης που καθορίζει η Αρμόδια Αρχή.

Για σκοπούς του κοινοποιηθέντος Σχεδίου, ως «πολύ μικρές, μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις» θα νοούνται οι επιχειρήσεις που ικανοποιούν τα κριτήρια του Παραρτήματος Ι του Κανονισμού το οποίο υιοθετεί τη σύσταση 2003/361/ΕΚ, της 6<sup>ης</sup> Μαΐου 2003, σχετικά με τον ορισμό των πολύ μικρών, των μικρών και των μεσαίων επιχειρήσεων<sup>3</sup>.

Η Αρμόδια Αρχή θα απορρίπτει αιτήσεις για κατάρτιση που δεν εμπίπτουν στον ορισμό «γενική επαγγελματική κατάρτιση».

Οι ακόλουθες περιπτώσεις, οι οποίες δε συνιστούν κρατική ενίσχυση σύμφωνα με το άρθρο 2 των περί Ελέγχου των Κρατικών Ενισχύσεων Νόμων του 2001 μέχρι 2009, εντάσσονται στο Σχέδιο και παραχωρείται απ' ευθείας ενίσχυση ύψους μέχρι 80% χωρίς να διενεργείται οποιοσδήποτε έλεγχος για το μέγεθός τους, όταν:

- (i) Ο δικαιούχος της ενίσχυσης είναι εργοδότης, ο οποίος δε συνιστά επιχείρηση, δηλαδή δεν ασκεί οικονομική δραστηριότητα.
- (ii) Ο δικαιούχος της ενίσχυσης είναι εργοδότης ο οποίος συνιστά μεν επιχείρηση αλλά ασκεί τέτοιες δραστηριότητες οι οποίες δε νοθεύουν τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζονται οι ενδοκοινοτικές συναλλαγές.

Η Αρμόδια Αρχή μπορεί να προκαθορίζει ανώτατα ποσά επιχορήγησης, τα οποία θα ισχύουν χωρίς διάκριση για όλους τους δικαιούχους για συγκεκριμένη χρονική περίοδο, η οποία θα προκαθορίζεται. Τα ανώτατα αυτά ποσά θα δημοσιοποιούνται εκ των προτέρων.

Η ενίσχυση υπόκειται σε φορολογία σύμφωνα με την ισχύουσα φορολογική νομοθεσία.

Από την καταβολή κρατικών ενισχύσεων που προνοεί το Σχέδιο εξαιρούνται οι ακόλουθες περιπτώσεις:

- (i) Αποκλείεται ρητά η καταβολή μεμονωμένης ενίσχυσης υπέρ επιχείρησης που αποτελεί αντικείμενο εκκρεμούσας διαταγής ανάκτησης μετά από προηγούμενη απόφαση της Επιτροπής με την οποία ενίσχυση κηρύσσεται παράνομη και ασυμβίβαστη με την κοινή αγορά.
- (ii) Ενισχύσεις σε προβληματικές επιχειρήσεις, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κανονισμού 800/2008.

### (η) Χαρακτήρας κινήτρου

Στο πλαίσιο του Σχεδίου θα καταβάλλονται ενισχύσεις που έχουν χαρακτήρα κινήτρου, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κανονισμού 800/2008. Όσον αφορά ενισχύσεις οι οποίες χορηγούνται σε Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (εφεξής οι «ΜΜΕ»), το κίνητρο αυτό θα θεωρείται ότι υπάρχει όταν, πριν από την έναρξη των δραστηριοτήτων που συνδέονται με την εφαρμογή του ενισχυόμενου προγράμματος, η δικαιούχος ΜΜΕ έχει υποβάλει στην Αρμόδια Αρχή αίτηση για ενίσχυση/ αίτηση για συμμετοχή στο Σχέδιο.

Όσον αφορά ενισχύσεις που χορηγούνται σε μεγάλες επιχειρήσεις, πρόσθετα από τους όρους που ισχύουν για τις ΜΜΕ, η Αρμόδια Αρχή θα ελέγχει, πριν χορηγήσει τις εν λόγω μεμονωμένες ενισχύσεις, ότι τα έγγραφα που ετοίμασε ο δικαιούχος αποδεικνύουν το χαρακτήρα κινήτρου των ενισχύσεων βάσει ενός ή περισσότερων από τα ακόλουθα κριτήρια:

- (i) Ουσιώδη αύξηση του μεγέθους του προγράμματος ως αποτέλεσμα της ενίσχυσης.
- (ii) Ουσιώδη αύξηση του πεδίου εφαρμογής του προγράμματος ως αποτέλεσμα της ενίσχυσης.

<sup>3</sup> Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης L 124 της 20.05.2003, σ. 36.

(iii) Ουσιώδη αύξηση του συνολικού ποσού που δαπανά ο δικαιούχος για το πρόγραμμα ως αποτέλεσμα της ενίσχυσης.

(iv) Ουσιώδη αύξηση της ταχύτητας ολοκλήρωσης του προγράμματος.

Ο ορισμός των ΜΜΕ βασίζεται στον ορισμό της σύστασης της Επιτροπής 2003/316/ΕΚ της 6<sup>ης</sup> Μαΐου 2003 σχετικά με τον ορισμό των πολύ μικρών, των μικρών και των μεσαίων επιχειρήσεων.

(θ) Επιστροφή ενίσχυσης – ποινές

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι δικαιούχος δεν έχει τηρήσει τους όρους χορήγησης της ενίσχυσης ζητείται η επιστροφή των ποσών που χορηγήθηκαν σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμου.

(ι) Προϋπολογισμός του κοινοποιηθέντος Σχεδίου:

Για σκοπούς λειτουργίας του Σχεδίου θα προνοούνται σχετικές πιστώσεις στους ετήσιους Προϋπολογισμούς της Αρμόδιας Αρχής. Για την περίοδο 01.01.2011 – 31.12.2014 θα απαιτηθεί δαπάνη υπολογιζόμενου ύψους € 21.000.000.

Μέρος των πιστώσεων που θα προνοούνται στους ετήσιους Προϋπολογισμούς της Αρχής για το Σχέδιο δε θα αποτελεί κρατική ενίσχυση διότι θα καταβάλλεται σε δικαιούχους εργοδότες που δε συνιστούν επιχειρήσεις ή θα καταβάλλεται σε επιχειρήσεις που οι δραστηριότητές τους, ως εκ της φύσεως τους, δεν είναι ικανές να νοθεύσουν τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζονται οι ενδοκοινοτικές συναλλαγές.

(ια) Σώρευση

Οι ενισχύσεις που χορηγούνται στα πλαίσια του Σχεδίου: (α) Μπορούν να σωρευθούν με οποιοσδήποτε άλλες ενισχύσεις που εξαιρούνται βάσει του Κανονισμού 800/2008 εφόσον τα εν λόγω μέτρα ενίσχυσης αφορούν διαφορετικές προσδιορισμένες επιλέξιμες δαπάνες. (β) Δεν μπορούν να σωρευθούν με άλλες ενισχύσεις που εξαιρούνται δυνάμει του Κανονισμού 800/2008 ή ενισχύσεις de minimis που πληρούν τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1998/2006 της Επιτροπής<sup>4</sup> ούτε με άλλη κοινοτική χρηματοδότηση που αφορά τις ίδιες επιλέξιμες δαπάνες – που αλληλεπικαλύπτονται πλήρως ή εν μέρει – αν η σώρευση αυτή οδηγεί σε ένταση ενίσχυσης που υπερβαίνει τις προβλεπόμενες από το Σχέδιο εντάσεις ενίσχυσης.

(ιβ) Νομική βάση

Ο περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμος του 1999 έως 2007.

Το Σχέδιο βασίζεται επίσης στον Κανονισμό 800/2008, με τον οποίο ορισμένες κατηγορίες ενισχύσεων κηρύσσονται συμβιβαστές με την κοινή αγορά κατ' εφαρμογή των Άρθρων 107 και 108 της ΣΛΕΕ.

### 3. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ:

(α) Βάσει του άρθρου 9Α (α) του Νόμου, ο Έφορος αξιολογεί και εγκρίνει, σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 10, τις ενισχύσεις που χορηγούνται στη Δημοκρατία, κατ' εφαρμογή των κανονισμών για την εξαίρεση ορισμένων κατηγοριών ενισχύσεων από την υποχρέωση κοινοποίησης που προβλέπεται στο Άρθρο 108 παράγραφος 3 της ΣΛΕΕ. Επίσης, το άρθρο 10 (1) του πιο πάνω Νόμου προνοεί ότι η Αρμόδια Αρχή κοινοποιεί κάθε μέτρο κρατικής ενίσχυσης που αναφέρεται στην παράγραφο (α) του άρθρου 9Α του Νόμου στον Έφορο για έγκριση. Το άρθρο 10 (3) του Νόμου απαγορεύει όπως τεθεί σε ισχύ στη Δημοκρατία μέτρο κρατικής ενίσχυσης που αναφέρεται στην παράγραφο (α) του άρθρου 9Α του Νόμου, εκτός εάν τούτο έχει προηγουμένως εγκριθεί από τον Έφορο και έχουν τηρηθεί οι τυχόν όροι που ο Έφορος επέβαλε στην εκδοθείσα δυνάμει του εδαφίου (2) του άρθρου 10 απόφασή του.

Σύμφωνα με το άρθρο 2 του Νόμου, «κρατική ενίσχυση» σημαίνει κάθε μέτρο το οποίο πληροί όλα τα κριτήρια που καθορίζονται στο Άρθρο 107 παράγραφος 1 της ΣΛΕΕ.

Το Άρθρο 107 παράγραφος 1 της ΣΛΕΕ αναφέρει ότι ενισχύσεις που χορηγούνται υπό οποιαδήποτε μορφή από τα κράτη ή με κρατικούς πόρους και που νοθεύουν ή απειλούν να νοθεύσουν τον ανταγωνισμό διά της ευνοϊκής μεταχείρισης ορισμένων επιχειρήσεων ή ορισμένων κλάδων παραγωγής είναι ασυμβίβαστες με την κοινή αγορά, κατά το μέτρο που επηρεάζουν τις μεταξύ κρατών μελών συναλλαγές, εκτός αν η ΣΛΕΕ ορίζει άλλως.

(β) Τα ακόλουθα μέρη του κοινοποιηθέντος Σχεδίου δε συνιστούν κρατική ενίσχυση:

(i) όταν δικαιούχος της ενίσχυσης είναι εργοδότης ο οποίος δε συνιστά επιχείρηση. Σύμφωνα με το κοινοτικό κεκτημένο, «επιχείρηση» είναι κάθε φορέας ο οποίος ασκεί οικονομική δραστηριότητα ανεξάρτητα από τον τρόπο χρηματοδότησής του<sup>5</sup>. Με τη σειρά της η «οικονομική δραστηριότητα» είναι η προσφορά αγαθών και

<sup>4</sup> Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης L 379 της 28.12.2006, σ. 5.

<sup>5</sup> Απόφαση του Δικαστηρίου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων (εφεξής «ΔΕΚ» το οποίο από 01.12.2009 μετονομάστηκε σε «Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης») της 23<sup>ης</sup> Απριλίου 1991, C 41/90, (Hofner and Elsen), Συλλογή 1991.

υπηρεσιών σε δεδομένη αγορά<sup>6</sup>. Η Αρμόδια Αρχή είναι υπεύθυνη να εξετάζει κατά πόσο ο δικαιούχος δε συνιστά μεν επιχείρηση αλλά αιτείται επιδότηση που σχετίζεται άμεσα με την ανάπτυξη συγκεκριμένων οικονομικών δραστηριοτήτων και επομένως θα θεωρείται, για τις δραστηριότητες αυτές, ως επιχείρηση.

- (ii) όταν δικαιούχος της ενίσχυσης είναι εργοδότης ο οποίος συνιστά μεν επιχείρηση αλλά ασκεί τέτοιες δραστηριότητες οι οποίες δε νοθεύουν τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζονται οι ενδοκοινοτικές συναλλαγές.

Σε περίπτωση που η Αρμόδια Αρχή διατηρεί αμφιβολίες εάν ένας δικαιούχος συνιστά ή όχι επιχείρηση ή κατά πόσο η ενίσχυση προς μια επιχείρηση δυνατό να επηρεάσει τις ενδοκοινοτικές συναλλαγές, τότε θα πρέπει να απευθύνεται στον Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων για διευκρινίσεις.

- (iii) Η δυνατότητα της Αρμόδιας Αρχής να αναθέσει σε ανάδοχο, στο πλαίσιο της νομοθεσίας για σύναψη δημόσιων συμβάσεων, την εκτέλεση δημόσιων συμβάσεων, την εκτέλεση μέρους ή όλων των εργασιών διαχείρισης των αιτήσεων που υποβάλλονται για συμμετοχή στο Σχέδιο, που διαλαμβάνουν την αξιολόγηση των αιτήσεων για λήψη απόφασης αναφορικά με την ένταξη στο Σχέδιο, την παροχή τεχνικής βοήθειας σε επιχειρήσεις/ οργανισμούς για την ετοιμασία προγραμματισμού/ πλάνου κατάρτισης του αποφοίτου, την παρακολούθηση και έλεγχο της προόδου υλοποίησης του πλάνου κατάρτισης και την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων, δεν αντίκειται στους κανόνες των κρατικών ενισχύσεων. Δεδομένου ότι οι επιχειρήσεις που θα αναλάβουν να παρέχουν τις εν λόγω υπηρεσίες θα επιλεγούν με τη διαδικασία των δημόσιων συμβάσεων, διασφαλίζεται ότι η υπηρεσία θα προσφερθεί στην καλύτερη δυνατή τιμή και με τους καλύτερους δυνατούς όρους χωρίς τον κίνδυνο χορήγησης κρατικής ενίσχυσης στους αναδόχους.

(γ) Το υπόλοιπο μέρος του κοινοποιηθέντος Σχεδίου συνιστά κρατική ενίσχυση, διότι ικανοποιεί σωρευτικά τα κριτήρια του Άρθρου 107 παράγραφος 1 της ΣΛΕΕ:

- (i) Χορηγείται άμεσα από το Δημόσιο διότι η κοινοποιηθείσα ενίσχυση παρέχεται από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου η οποία αποτελεί νομικό πρόσωπο δημόσιου δικαίου που διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο που ορίζει και παύει το Υπουργικό Συμβούλιο. Σύμφωνα με το άρθρο 2 του Νόμου, Δημόσιο σημαίνει το Κράτος, τους Δήμους και τις Κοινότητες.
- (ii) η επιχορήγηση που παρέχεται στις δικαιούχους επιχειρήσεις (δικαιούχοι του μέτρου 2(γ) ανωτέρω) συνιστά οικονομικό πλεονέκτημα το οποίο οι αποδέκτριες επιχειρήσεις δε θα είχαν λάβει υπό τις κανονικές συνθήκες της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας.
- (iii) συνιστά ευνοϊκή μεταχείριση ορισμένων επιχειρήσεων ή κλάδων παραγωγής, δηλαδή έχει επιλεκτικό χαρακτήρα λόγω του ότι εφαρμόζεται με μια διαδικασία υποβολής αιτήσεων, καθορισμού κριτηρίων συμμετοχής, αξιολόγησης των αιτήσεων από την Αρμόδια Αρχή, έγκρισης και ελέγχου της υλοποίησης των δραστηριοτήτων που επιχορηγούνται. Οι προϋποθέσεις που τίθενται για καταβολή της ενίσχυσης, όσο και αν είναι ορθές από την άποψη της αποτελεσματικότητας του Σχεδίου, αποτελούν κριτήρια επιλεκτικής χορήγησης της ενίσχυσης. Συνιστά στοιχείο επιλεκτικότητας η «διακριτική ευχέρεια» της Αρμόδιας Αρχής να επιλέξει με ποικίλους τρόπους τους δικαιούχους της ενίσχυσης. Η αίτηση που υποβάλλει ο δικαιούχος εξετάζεται προηγουμένως από την Αρμόδια Αρχή, η οποία, μετά τη διενέργεια της εξέτασης, ενδέχεται, κατά περίπτωση, να χορηγήσει την ενίσχυση. Για να κριθεί ένα μέτρο ως «γενικού χαρακτήρα», δηλαδή ως μη επιλεκτικό, θα πρέπει το σύστημα να λειτουργεί αυτόματα, δηλαδή η Αρμόδια Αρχή να μη διαθέτει διακριτική ευχέρεια<sup>7</sup>.
- (iv) επειδή το κοινοποιηθέν Σχέδιο επιτρέπει τη χορήγηση ενισχύσεων στις δικαιούχους επιχειρήσεις (2(γ) ανωτέρω) και επειδή οι ενισχύσεις αποτελούν πλεονέκτημα προς αυτές, γι' αυτό το μέτρο είναι σε θέση να νοθεύσει τον ανταγωνισμό τόσο στην εγχώρια αγορά όσο και στις αγορές των άλλων χωρών, καθότι μεγάλος αριθμός δικαιούχων εμπλέκονται στην προσφορά εμπορεύσιμων αγαθών και υπηρεσιών.

(δ) Το κοινοποιηθέν Σχέδιο βασίζεται στον Κανονισμό 800/2008, ο οποίος, μεταξύ άλλων, αφορά ενισχύσεις για επαγγελματική εκπαίδευση. Σύμφωνα με το άρθρο 3(1) του Κανονισμού αυτού, τα καθεστώτα ενισχύσεων που πληρούν τις προϋποθέσεις του κεφαλαίου I καθώς και τις σχετικές διατάξεις του κεφαλαίου II του Κανονισμού, συμβιβάζονται με την κοινή αγορά κατά την έννοια του Άρθρου 107 παράγραφος 3 της ΣΛΕΕ και απαλλάσσονται της υποχρέωσης προς κοινοποίηση που προβλέπεται από το Άρθρο 108 παράγραφος 3 της ΣΛΕΕ εφόσον:

- κάθε μεμονωμένη ενίσχυση που χορηγείται βάσει των εν λόγω καθεστώτων πληροί όλες τις προϋποθέσεις του Κανονισμού 800/2008
- το καθεστώς περιέχει ρητή παραπομπή στον ως άνω Κανονισμό, με αναφορά του τίτλου και των στοιχείων δημοσίευσής του στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

<sup>6</sup> Απόφαση ΔΕΚ της 18<sup>ης</sup> Ιουνίου 1988 στην Υπόθεση C-35/96, Επιτροπή κατά Ιταλίας, Συλλογή 1998.

<sup>7</sup> Απόφαση ΔΕΚ της 13<sup>ης</sup> Φεβρουαρίου 2003, C – 409/00, (Βασιλείο της Ισπανίας κατά Επιτροπής) Συλλογή 2003. Απόφαση του Πρωτοδικείου (από 01.12.2009 μετονομάστηκε σε «Γενικό Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης») της 21<sup>ης</sup> Οκτωβρίου 2004, Τα-36/99 (Lenzing), Συλλογή 2004. Απόφαση της Επιτροπής της 11<sup>ης</sup> Ιουλίου 2001, 2002/893/ΕΚ, L 314, 18.11.2002.

Το Σχέδιο περιέχει ρητή παραπομπή στον Κανονισμό 800/2008 σύμφωνα με το άρθρο 3(1)(α). Η αξιολόγηση του Εφόρου, η οποία ακολουθεί, εξετάζει κατά πόσο το κοινοποιηθέν Σχέδιο πληροί όλες τις προϋποθέσεις του ως άνω Κανονισμού, οπότε η θετική έκβαση της αξιολόγησης συνεπάγεται ικανοποίηση του άρθρου 3(1) του Κανονισμού.

Οι απαλλασσόμενες ενισχύσεις για επαγγελματική εκπαίδευση παρατίθενται στο ΤΜΗΜΑ 8 «Ενισχύσεις για επαγγελματική εκπαίδευση» του Κανονισμού 800/2008 το οποίο προβλέπει ότι, όταν χορηγούνται ενισχύσεις για την παροχή γενικής επαγγελματικής εκπαίδευσης, η έντασή τους δεν υπερβαίνει το 60 % των επιλέξιμων δαπανών. Ωστόσο, η ένταση της ενίσχυσης δύναται να αυξηθεί μέχρι το 80% των επιλέξιμων δαπανών κατ' ανώτατο όριο ως εξής: κατά 10 εκατοστιαίες μονάδες εφόσον η ενίσχυση χορηγείται σε μεσαίου μεγέθους επιχειρήσεις και κατά 20 εκατοστιαίες μονάδες εάν χορηγείται σε μικρές επιχειρήσεις. Οι ανώτατες εντάσεις ενισχύσεων στο κοινοποιηθέν Σχέδιο είναι μέσα στα πλαίσια τα οποία θέτει το άρθρο 39 του Κανονισμού 800/2008.

Το άρθρο 38 (2) του Κανονισμού 800/2008 ορίζει τη «γενική επαγγελματική εκπαίδευση» ως την εκπαίδευση που περιλαμβάνει διδασκαλία η οποία δεν αφορά αποκλειστικά ή κατά κύριο λόγο την τρέχουσα ή τη μελλοντική θέση του εργαζομένου στην ενισχυόμενη επιχείρηση, αλλά του παρέχει προσόντα τα οποία είναι μεταβιβάσιμα σε άλλες επιχειρήσεις ή άλλους τομείς απασχόλησης. Το Σχέδιο αφορά την παροχή γνώσεων και δεξιοτήτων οι οποίες δεν αφορούν αποκλειστικά την ενισχυόμενη επιχείρηση/ οργανισμό αλλά είναι μεταβιβάσιμα σε άλλες επιχειρήσεις / οργανισμούς, στον ίδιο κλάδο ή/και σε άλλους κλάδους/ τομείς της οικονομίας. Η πρόνοια αυτή ανταποκρίνεται πλήρως στην έννοια της «γενικής επαγγελματικής εκπαίδευσης» κατ' εφαρμογή του άρθρου 38 του Κανονισμού 800/2008.

Οι πρόνοιες του Σχεδίου σχετικά με το χαρακτήρα κινήτρου για καταβολή των ενισχύσεων σε ΜΜΕ και μεγάλες επιχειρήσεις ανταποκρίνονται πλήρως στις πρόνοιες του άρθρου 8 του Κανονισμού 800/2008.

Οι περιορισμοί που θέτει το Σχέδιο για τη σώρευση ενισχύσεων είναι στα πλαίσια του άρθρου 7 του Κανονισμού 800/2008.

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του Σχεδίου, το Παράρτημα Ι του Κανονισμού 800/2008, το οποίο περιέχει τη σύσταση 2003/361/ΕΚ, της 6<sup>ης</sup> Μαΐου 2003, σχετικά με τον ορισμό των πολύ μικρών, των μικρών και των μεσαίων επιχειρήσεων, έχει υιοθετηθεί πλήρως και ως εκ τούτου το μέγεθος των επιχειρήσεων θα αξιολογείται ορθά.

Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 39 (4) του Κανονισμού 800/2008, οι επιλέξιμες δαπάνες σχεδίων επαγγελματικής εκπαίδευσης είναι οι ακόλουθες:

- (i) κόστος προσωπικού εκπαιδευτών·
- (ii) έξοδα μετακίνησης εκπαιδευτών και εκπαιδευομένων, περιλαμβανομένων των εξόδων διαμονής·
- (iii) λοιπές τρέχουσες δαπάνες, όπως υλικά και εφόδια που σχετίζονται άμεσα με το Σχέδιο·
- (iv) αποσβέσεις των υλικοτεχνικών μέσων και του εξοπλισμού, στο βαθμό που χρησιμοποιούνται αποκλειστικά για το εκάστοτε σχέδιο εκπαίδευσης·
- (v) κόστος υπηρεσιών καθοδήγησης και συμβουλευτικών υπηρεσιών σε σχέση με το σχέδιο εκπαίδευσης·
- (vi) κόστος προσωπικού των εκπαιδευομένων και γενικές έμμεσες δαπάνες (διοικητικές δαπάνες, μισθώματα, πάγιες δαπάνες) μέχρι του ποσού των συνολικών επιλέξιμων δαπανών που αναφέρονται στα στοιχεία (i) έως (v) πιο πάνω. Όσον αφορά το κόστος προσωπικού των εκπαιδευομένων, λαμβάνονται υπόψη μόνο οι ώρες κατά τις οποίες οι εκπαιδευόμενοι πράγματι συμμετείχαν στην επαγγελματική εκπαίδευση, αφού αφαιρεθούν οι τυχόν ώρες παραγωγικής εργασίας.

Οι επιλέξιμες δαπάνες που καθορίζει το κοινοποιηθέν Σχέδιο εμπίπτουν μέσα στις επιτρεπόμενες επιλέξιμες δαπάνες με βάση το άρθρο 39 (4) του Κανονισμού 800/2008.

Οι απαλλασσόμενες ενισχύσεις για επαγγελματική εκπαίδευση παρατίθενται στο ΤΜΗΜΑ 8 «Ενισχύσεις για επαγγελματική εκπαίδευση» του Κανονισμού 800/2008 το οποίο προβλέπει ότι, όταν χορηγούνται ενισχύσεις για την παροχή γενικής επαγγελματικής εκπαίδευσης, η έντασή τους δεν υπερβαίνει το 60 % των επιλέξιμων δαπανών. Ωστόσο, η ένταση της ενίσχυσης δύναται να αυξηθεί μέχρι το 80% των επιλέξιμων δαπανών κατ' ανώτατο όριο ως εξής: κατά 10 εκατοστιαίες μονάδες εφόσον η ενίσχυση χορηγείται σε μεσαίου μεγέθους επιχειρήσεις και κατά 20 εκατοστιαίες μονάδες εάν χορηγείται σε μικρές επιχειρήσεις. Οι ανώτατες εντάσεις ενισχύσεων στο κοινοποιηθέν Σχέδιο είναι μέσα στα πλαίσια τα οποία θέτει το άρθρο 39 του Κανονισμού 800/2008.

Η διάρκεια του Σχεδίου είναι μέσα στα πλαίσια τα οποία θέτουν τα άρθρα 44(3) και 45 του Κανονισμού 800/2008.

Με βάση το Νόμο και τους Κανονισμούς (ΕΚ) αριθ. 994/98 του Συμβουλίου της 7<sup>ης</sup> Μαΐου 1998 και 800/2008 της Επιτροπής της 6<sup>ης</sup> Αυγούστου 2008 καθώς επίσης και τη Σύσταση της Επιτροπής 2003/361/ΕΚ της 6<sup>ης</sup> Μαΐου 2003, κρίθηκε πως το κοινοποιηθέν Σχέδιο πληροί όλες τις προϋποθέσεις και ως εκ τούτου μπορεί να εγκριθεί. Επισημαίνεται ότι, σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 9 του Κανονισμού 800/2008, κατά την έναρξη εφαρμογής του Σχεδίου, η

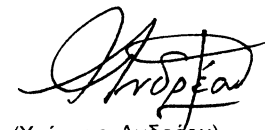
Αρμόδια Αρχή θα πρέπει να δημοσιεύσει το πλήρες κείμενο του κοινοποιηθέντος Σχεδίου στο Διαδίκτυο έως το πέρας της περιόδου ισχύος του Σχεδίου και να κοινοποιήσει στην Επιτροπή τη διεύθυνση δημοσίευσής του.

#### 4. ΑΠΟΦΑΣΗ:

Για τους λόγους αυτούς,

Ο ΕΦΟΡΟΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΕΝΙΣΧΥΣΕΩΝ ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΩΣ ΕΞΗΣ:

- A. Το κοινοποιηθέν πρόγραμμα ενισχύσεων με τίτλο «Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» κατά το μέρος του το οποίο αφορά δικαιούχους οι οποίοι δε συνιστούν επιχείρηση ή δικαιούχους οι οποίοι συνιστούν μεν επιχείρηση αλλά ασκούν τέτοιες δραστηριότητες οι οποίες δε νοθεύουν τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζονται οι ενδοκοινοτικές συναλλαγές δε συνιστά κρατική ενίσχυση καθώς δεν πληροί σωρευτικά όλες τις προϋποθέσεις του Άρθρου 107 παράγραφος 1 της ΣΛΕΕ.
- B. Το υπόλοιπο μέρος του κοινοποιηθέντος Σχεδίου πληροί σωρευτικά όλες τις προϋποθέσεις του Άρθρου 107 παράγραφος 1 της ΣΛΕΕ και ως εκ τούτου συνιστά κρατική ενίσχυση.
- Γ. Το Σχέδιο είναι συμβατό με τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 800/2008 της Επιτροπής, της 6<sup>ης</sup> Αυγούστου 2008, για την κήρυξη ορισμένων κατηγοριών ενισχύσεων ως συμβατών με την κοινή αγορά κατ' εφαρμογή των Άρθρων 87 και 88 της Συνθήκης ΕΚ (Γενικός κανονισμός απαλλαγής κατά κατηγορία) και εγκρίνεται από τον Έφορο βάσει του άρθρου 9Α (α) του Νόμου. Ως εκ τούτου, εκδίδεται θετική απόφαση.
- Δ. Δεδομένου ότι δυνάμει του Κανονισμού 800/2008 το Σχέδιο δύναται να τύχει απαλλαγής από την υποχρέωση κοινοποίησης στην Επιτροπή μόνο μέχρι τις 30/06/2014, ενδεχομένως πριν από τις 30/06/2014 να πρέπει να προσαρμοστεί με βάση τον Κανονισμό που θα αντικαταστήσει τον Κανονισμό 800/2008 και να κοινοποιηθεί εκ νέου στον Έφορο για αξιολόγηση ούτως ώστε να διασφαλιστεί η αδιάλειπτη εφαρμογή του μέχρι τις 31/12/2014.
- Ε. Η παρούσα απόφαση απευθύνεται στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.



(Χρίστος Ανδρέου)  
Έφορος Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων

Λευκωσία, 16 Δεκεμβρίου 2010.

Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.002.327 (806.2.1.2.1.1.12)